

Plats och tid Förbundskansliet, klockan 13.00 –14.55

Omfattning §§ 102 - 119

Beslutande

Ledamöter

Anna Thore (S) ordförande
Mona Magnusson (M)
Susanne Eliasson (M)
Jeanette Sandström (S)
Ulrik Brandén (M)

Övriga deltagande

Tjänstepersoner m.fl.

Mats-Peter Krantz, förbundsdirektör
Carina Cerafiani, administrativ chef
Stefan Regebro, verksamhetschef
Jennie Hagberg, förbundssekreterare
Therese Ämtvall, jämställdhetssamordnare, § 104
Celie Tägtström, HR-generalist, § 119

Datum för justering 2023-12-14

Underskrifter

Sekreterare


Jennie Hagberg

Ordförande


Anna Thore (S)

Justerande


Susanne Eliasson (M)

Datum för anslag

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Kalmarsunds
gymnasieförbunds anslagstavla 2023-12-15

§ 102

Val av justerare

Beslut

Arbetsutskottet utser Susanne Eliasson (M) till att jämte ordförande justera sammanträdesprotokoll.

Justerare



Utdragsbestyrkande

§ 103

Godkännande av dagordning

Beslutsunderlag

Utskickad dagordning daterad 2023-11-30.

Beslut

Arbetsutskottet beslutar att godkänna den föreslagna dagordningen.

Justerare



Utdragsbestyrkande

§ 104

GYF 2023/0414-10.01

Jämställdhetspriset 2023

Beslutsunderlag

Förbundskansliets skrivelse 2023-11-27

Bakgrund

Jämställdhetspriset (15 000 kronor) kan delas ut till en eller flera personer, medarbetare och elever inom Kalmarsunds gymnasieförbund, för att premiera goda insatser i förbundets verksamhet och som bidragit till en ökad jämställdhet eller som har arbetat för att motverka begränsade normer kring kön och genus. För nionde året i rad delar gymnasieförbundet ut ett jämställdhetspris.

Förbundskansliet har fått in totalt 13 nomineringar. Förslag till jämställdhetspriset har tagits fram av beredningsgruppen: jämställdhetssamordnare Therese Ämtvall, med stöd av Karl-Johan Arnér, Max Polteg, Louise Marie Inger Bergman, Anne Hegender.

Jämställdhetssamordnare Therese Ämtvall redovisar förslag till beslut med motivering.

Beslut

Arbetsutskottet utser årets jämställdhetspristagare. Tillkännagivandet och prisutdelning sker vid lämpligt tillfälle i december månad 2023.

Justerare



Utdragsbestyrkande

§ 105

GYF 2023/0378-01.01

Ansökan om medlemskap i Kalmarsunds gymnasieförbund – Mönsterås kommun

Beslutsunderlag

Förbundskansliets skrivelse 2023-11-30

Beräkningskalkyl

Information

Förbundsdirektör Mats-Peter Krantz informerar om ansökan från Mönsterås kommun om medlemskap i Kalmarsunds gymnasieförbund.

Bakgrund

Mönsterås kommun har ansökt om medlemskap i Kalmarsunds gymnasieförbund. Antagande av ny medlem regleras i förbundsordningen för Kalmarsunds gymnasieförbund 18 §.

18 § Antagande av ny medlem

- Om ytterligare kommun önskar inträda i förbundet ska ansökan behandlas av förbundsdirektionen. Direktionen kan föreslå att ny medlem får inträda i förbundet. Beslut om ny medlems inträde i förbundet fattas av medlemskommunernas kommunfullmäktige. Ny medlem har antagits efter att kommunfullmäktige i samtliga förbundsmedlemmar lämnat sitt godkännande och en ny förbundsordning trätt i kraft.

Förbundsdirektionen har gett förbundsdirektören i uppdrag att utreda förutsättningarna för att anta Mönsterås kommun som ny förbundsmedlem.

Riktlinjerna för uppdraget var följande:

- Utföra en ekonomisk analys för att förstå de ekonomiska konsekvenserna av att ta emot en ny medlemskommun. Målet är att en ny medlemskommun inte ska medföra ökade kostnader för de befintliga medlemskommunerna.
- Om det uppstår en eventuell övergång av verksamhet, se till att samordna personalresurser i enlighet med förbundets egna behov. (Vilket bl a innebär att inga tjänster ska avslutas i förbundet på grund av övergången).
- Säkerställa att en övergång sker med målet att inte skapa en ogynnsam påverkan på elevernas gymnasietid.

Justerare



Utdragsbestyrkande

- Utvärdera de viljeinriktningar som Mönsterås kommun önskar implementera inom förbundet för att bedöma om de kan genomföras utan att ha en betydande inverkan på förbundets ekonomi eller organisation.

Förutsättningar

Förbundskansliets utredning visar på följande förutsättningar för att anta Mönsterås kommun som ny medlem per den 1 augusti 2024:

- Industriprogrammet fasas ut i Mönsterås med förbundet som huvudman. Merkostnader för lokaler och utrustning betalas av Mönsterås kommun.
- Elever från övriga program i Mönsterås blivande åk 2 och 3 fullföljer sin utbildning i Kalmarsunds gymnasieförbund. Extra resurser krävs för att möta vissa avvikelser i timplaner. Merkostnader för dessa resurser betalas av Mönsterås kommun.
- Övergången av personal hanteras som verksamhetsövergång enligt 6 b § LAS förutsatt att Mönsterås gör erforderliga omställningsinsatser och omplaceringar i den egna kommunen före övergången. Merkostnaden för återstående personal som följer med i övergången betalas av Mönsterås kommun under en övergångsperiod av max 5 år. En succesiv avtrappning sker i takt med att förbundet kan matcha personalen mot framtida pensionsavgångar och rekryteringar.

Ekonomiska konsekvenser

Inträdet av Mönsterås kommun som medlem i förbundet medför inte några ökade kostnader för befintliga medlemskommuner.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att direktionen föreslår medlemskommunerna att anta Mönsterås kommun som ny förbundsmedlem från och med 1 augusti 2024. Övergången hanteras som en verksamhetsövergång enligt 6 b § LAS med förbehåll att Mönsterås kommun står för merkostnader enligt ovan. En reviderad förbundsordning antas där Mönsterås kommun ingår.

Justerare

Utdragsbestyrkande

§ 106

GYF 2023/0405-01.02

Revidering av förbundsordning för kommunalförbundet Kalmarsunds gymnasieförbund

Beslutsunderlag

Förbundskansliets skrivelse 2023-11-30
Reviderad förbundsordning

Information

Mats-Peter Krantz, förbundsdirektör/skolchef, informerar om förslag till reviderad förbundsordning.

Bakgrund

Mönsterås kommun har ansökt om medlemskap i Kalmarsunds gymnasieförbund. Antagande av ny medlem regleras i förbundsordningen för Kalmarsunds gymnasieförbund 18 §.

18 § Antagande av ny medlem

Om ytterligare kommun önskar inträda i förbundet ska ansökan behandlas av förbundsdirektionen. Direktionen kan föreslå att ny medlem får inträda i förbundet. Beslut om ny medlems inträde i förbundet fattas av medlemskommunernas kommunfullmäktige. Ny medlem har antagits efter att kommunfullmäktige i samtliga förbundsmedlemmar lämnat sitt godkännande och en ny förbundsordning trätt i kraft.

Direktionen för Kalmarsunds gymnasieförbund föreslår medlemskommunerna att anta Mönsterås kommun som ny förbundsmedlem från och med 1 augusti 2024. Därför lämnas här förslag på reviderad förbundsordning gällande 1 §, 2 §, 4 §, 7 §, 18 § och 22 §.

I samband med Mönsterås inträde blir det 5 medlemskommuner i förbundet. Det innebär att antalet ledamöter i direktionen ökas till 13 och antalet ersättare i direktionen ökas till 13. Antal ledamöter i arbetsutskottet ökas till 6 och antalet personliga ersättare i arbetsutskottet ökas till 6.

Antalet revisorer från medlemskommunerna ökas till 5 samt antalet revisorsersättare ökas till 5.

En utökad skrivning har gjorts i 18 § gällande formerna och reglerna för antagande av ny medlem. I samband med handläggning av Mönsterås ansökan tillämpades paragrafen för första gången. Kansliet konstaterade då att det är nödvändigt med en mer omfattande reglering.

Justerare



Utdragsbestyrkande

Ny lydelse är:

§ 18 Antagande av ny medlem

Om ytterligare kommun önskar inträda i förbundet ska ansökan behandlas av förbundsdirektionen. En ekonomisk analys ska genomföras för att förstå de ekonomiska konsekvenserna av att ta emot en ny medlemskommun. Att ta emot en ny medlemskommun får inte medföra ökade kostnader för de befintliga medlemskommunerna.

Eventuell övergång av personal hanteras som verksamhetsövergång enligt 6 b § LAS med följande förbehåll; Om arbetsbrist föreligger i överlåtarens verksamhet, på grund av ekonomiska, organisatoriska eller tekniska skäl, ska överlåtaren göra erforderliga omställningsinsatser och omplaceringar i den egna kommunen före övergången. Eventuella merkostnader som uppstår i förbundet på grund av övergången hanteras av överlåtande kommun.

Direktionen kan föreslå att ny medlem får inträda i förbundet. Beslut om ny medlems inträde i förbundet fattas av medlemskommunernas kommunfullmäktige. Ny medlem har antagits efter att kommunfullmäktige i samtliga förbundsmedlemmar lämnat sitt godkännande och en ny förbundsordning trätt i kraft.

Överläggning

Ledamöterna diskuterar formuleringarna i förbundsordningen gällande förtydligande att ordförande utses av majoriteten i Kalmar kommun och rotation avseende vice ordförande-posten. Även formuleringen kring arbetsutskottets sammansättning diskuteras.

Ordföranden föreslår att separera de ändringar i förbundsordningen som avser Mönsterås kommuns medlemskap och godkänna dessa. Ledamöterna ställer sig bakom detta förslag.

Arbetsutskottet ger ordförande Anna Thore (S) i uppdrag att ta fram förslag på skrivning gällande förtydligande kring;

- att ordförande utses av majoriteten i Kalmar kommun
- att eftersträva rotation mellan medlemskommunerna gällande vice ordförandeposten
- hur arbetsutskottets sammansättning utses.

Ekonomiska konsekvenser

En revidering av förbundsordningen för kommunalförbundet Kalmarsunds gymnasieförbund medför inga nya ekonomiska åtaganden.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att direktionen beslutar, enligt upprättat förslag, att godkänna reviderad förbundsordning för kommunalförbundet Kalmarsunds

Justerare

Utdragsbestyrkande

gymnasieförbund, i de delar som rör Mönsterås kommuns medlemskap. Denna reviderade förbundsordning träder i kraft den 1 augusti 2024.

Arbetsutskottet föreslår att direktionen föreslår medlemskommunerna att godkänna reviderad förbundsordning för kommunalförbundet Kalmarsunds gymnasieförbund.

Detta beslut ersätter tidigare beslut i ärendet.

Justerare



Utdragsbestyrkande

§ 107

GYF 2023/0409-01.02

Revidering av delegationsordning

Beslutsunderlag

Förbundskansliets skrivelse 2023-11-29
Reviderad delegationsordning

Information

Jennie Hagberg, förbundssekreterare, informerar om förslag till reviderad delegationsordning.

Bakgrund

Med delegationsordning avses en förteckning över sådana ärenden, som det enligt gällande bestämmelser ankommer på direktionen att fatta beslut om, men som direktionen med stöd av kommunallagen 6 kap. 37–39 §§ och 7 kap. 5–8 §§ uppdrar åt annan att på direktionens vägnar fatta beslut om. Kännetecknande för ett beslut är bland annat att det föreligger alternativa lösningar och att beslutet innehåller ett självständigt ställningstagande. Direktionen kan inte ändra beslutet, däremot kan direktionen återkalla den givna beslutanderätten.

Delegationsordningen reviderades senast 2022-09-01.

Delegationsordningen har arbetats igenom. Smärre justeringar är gjorda med anledning av organisationsförändringen såsom ändringar i titulaturen för vissa tjänster samt några förändringar av delegeringar. Andra smärre justeringar är gjorda med anledning av att vissa ord i gällande lagtext har bytts ut.

De viktigaste förändringarna är:

Gymnasieskolan

- Beslut om elevs resekort
Förbundsdirektören utses till delegat och assistent vid respektive enhet till vidaredelegat.

Anpassad gymnasieskola

- Gymnasiesärskolan har bytt namn till Anpassad gymnasieskola

Gemensamma utbildningsärenden

- Besluta om plan med aktiva åtgärder mot kränkande behandling
Förbundsdirektören utses till delegat och rektor till vidaredelegat.
- Utredda och vidta åtgärder mot kränkande behandling
Förbundsdirektören utses till delegat och rektor/verksamhetschef/programrektor till vidaredelegat.

Justerare



Utdragsbestyrkande

- Besluta om rutiner för att ta emot klagomål, utreda klagomål och vidtaga åtgärder vid brister i verksamheten
Förbundsdirektören utses till delegat.
- Ta emot och utreda klagomål och vidtaga åtgärder vid brister i verksamheten
Förbundsdirektören utses till delegat och rektor/programrektor/chef till vidaredelegat.

Ekonomi, avtal och förvaltningsärenden

- Ingå avtal avseende IT och programvaror/licenser som ej överstiger gränsen för direktupphandling enligt LOU 19a:2
Förbundsdirektören utses till delegat och till vidaredelegat utses resp. chef efter samråd med IT-Fastighetschef.
- Besluta om kontant resebidrag till gymnasieelev
Förbundsdirektören utses till delegat och assistent vid respektive enhet till vidaredelegat.
- Yttrande över överklagat delegationsbeslut
Förbundsdirektören utses till delegat.
- Besluta om nivå på tilläggsbelopp till annan huvudman avseende modersmål
Förbundsdirektören utses till delegat och administrativ chef till vidaredelegat.

Ekonomiska konsekvenser

Revidering av delegationsordningen medför inga ekonomiska konsekvenser.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att direktionen beslutar att godkänna upprättat förslag till reviderad delegationsordning för Kalmarsunds gymnasieförbund.

Justerare



Utdragsbestyrkande

§ 108

GYF 2023/0355-01.05

Rapport för intern kontrollplan 2023, ekonomifunktionen

Beslutsunderlag

Förbundskansliets skrivelse 2023-11-01

Rapport för intern kontroll 2023, ekonomifunktionen

Bakgrund

Enligt direktionens beslut den 28 oktober 2016 ska förbundet varje år upprätta en särskild kontrollplan för innevarande års uppföljning/granskning av den interna kontrollen. Resultatet av denna samt bedömning av riskhanteringen ska rapporteras till direktionen.

Direktionen beslutade den 15 december 2022 om kontrollpunkter inom följande områden:

- Upphandlade inköpsavtal
- Kreditkort
- Hantering lagervaror
- Kontroll brandskyddsorganisation
- Relationen mellan nationella prov och ämnesbetyg

Rapport 2023

Rapporten påvisar att gymnasieförbundets rutiner i de områden som granskats, i huvudsak fungerar tillfredsställande. Följande aktiviteter föreslås genomföras:

Ny kontrollpunkt inför år 2024 bör avse att kontrollera inköp i kategorin böcker då andelen inköp mot avtal var låg.

En skriftlig dokumentation av de rutiner och hantering av lager och inköp som finns i praktiken på Bygg- och anläggningsprogrammet efterfrågas och bör genomföras.

Systematiken i analysarbetet på skolorna och i förbundet gällande resultaten på de nationella proven kontra kursbetyg behöver förbättras. Skolorna behöver, tillsammans eller skolvis, skapa rutiner för hur arbetet ska bedrivas i samtliga tre ämnen. Rutinerna bör beskriva hur elevhälsoteamen involveras i analysarbetet. Kontrollpunkten bör kvarstå över år 2024.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att direktionen beslutar att godkänna rapporten för uppföljning och åtgärder, upprättad 2023-11-01, avseende den interna kontrollplanen för år 2023.

Justerare

Utdragsbestyrkande

§ 109

GYF 2023/0368-01.05

Ny kontrollplan för 2024

Beslutsunderlag

Förbundskansliets skrivelse 2023-11-16

Interna kontrollpunkter 2024

Konsekvensanalys – beskrivning av interna kontrollpunkter 2024

Bakgrund

Enligt förbundsstyrelsens beslut den 28 oktober 2016 ska förbundet, senast i december, varje år upprätta en särskild kontrollplan för kommande års uppföljning/granskning av den interna kontrollen. Resultatet av denna samt bedömning av riskhanteringen ska rapporteras till styrelsen senast i samband med upprättandet av årsredovisningen. Utifrån konstaterade risker med relativa höga risktal inom ekonomifunktionen har ett antal kontrollpunkter med konsekvensanalys tagits fram i syfte att kontrollera hur pass utsatt förbundet är inom respektive område.

Under 2024 kommer följande områden kontrolleras:

- Överenskommelser och utbildningskontrakt
- Kompetensutveckling, jämställd och likvärdig
- Upphandlade avtal
- Relationen mellan nationella prov och ämnesbetyg
- Yrkesutbildningar, säker arbetsmiljö
- Systematiskt krisberedskapsarbete

De olika kontrollområdenas risker, kontrollmoment samt metoder, frekvens och ansvarig utförare av kontrollen framgår av dokumentet ”Interna kontrollpunkter 2024, ekonomifunktionen” upprättat 2023-11-16. En konsekvensanalys som beskriver framtagna kontrollpunkter har tagits fram, upprättad 2023-11-16.

Ekonomiska konsekvenser

Kontrollpunkterna är prioriterade och kommer att hanteras inom befintlig personalstyrkas arbetsuppgifter.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att direktionen beslutar att anta interna kontrollpunkter för ekonomifunktionen år 2024, upprättade 2023-11-16.

Justerare



Utdragsbestyrkande

§ 110

GYF 2023/0406-01.02

Attestplan – kontroll av ekonomiska transaktioner 2024

Beslutsunderlag

Förbundskansliets skrivelse 2023-11-24
Attestplan för 2024

Bakgrund

I attestplanen för Kalmarsunds gymnasieförbund redovisas befattningar med rätt att beslutsattestera eller vara ersättare för dessa. I de fall beslutsattestanten själv är berörd av fakturan (egen utbildningskostnad, inköp av telefon m.m.) så ska beslutsattestantens överordnade attestera fakturan. På ansvar 101 Förbundsdirektör delegeras denna attesträtt till administrativ chef.

Om en ny tjänsteperson under löpande verksamhetsår ersätter en av de nuvarande beslutsattestanterna på samma befattning följer attesträtten med till den nya tjänstepersonen utan särskilt beslut. Beslutsattestanter enligt attestplanen samt ekonomiassistenter, redovisningsansvarig, budgetansvarig och controllers har behörighet att se kopplad arbetsgrupps sekretessklassade fakturor. Vid förändring av organisationsstruktur och ansvarsområden under löpande verksamhetsår har förbundsdirektören delegation från direktionen att ändra i attestlistan.

En övergripande regel för beslutsattest finns avseende bokföringsorder (rättelser) i drift, investering och balansräkning. Regeln innebär att controllers, redovisningsansvarig, budgetansvarig och ekonomiassistenter får attestera bokföringsorder med rättelser av fel som kan uppstå vid inrapportering från de olika delsystemen till Personec Redovisning och Reskontra och andra uppenbara konteringsfel. Regeln gäller även för kontering och attest av de inbetalningar som kommer till förbundet.

Förbundet använder sig av automatisk hantering av fakturor kopplade till någon form av abonnemang. Detta innebär att de förkonteras, godkänns av granskare och går sedan direkt till betalning. Beslutsattestanten avsägar sig därmed kontrollmomentet att attestera fakturan. Gäller när fakturor inkommer inom givna beloppsgränser.

Attestplanen omfattar även fonder som förvaltas och administreras av Kalmar kommuns ekonomikontor.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att direktionen beslutar att godkänna attestplan för 2024, daterad 2023-11-24.

Justerare

Utdragsbestyrkande

§ 111

GYF 2023/0407-01.02

Firmatecknare och övriga behörigheter 2024

Beslutsunderlag

Förbundskansliets skrivelse 2023-11-24

Firmatecknare och övriga behörigheter 2024

Bakgrund

Direktionen för Kalmarsunds gymnasieförbund ska inför varje verksamhetsår fastställa förteckning över vem/vilka tjänstepersoner som får underteckna vissa handlingar för direktionen, så kallad firmatecknare och övriga behörigheter. Förbundskansliet har upprättat ett förslag för år 2024, daterat 2023-11-24.

Om en ny tjänsteperson under löpande verksamhetsår ersätter en av de nuvarande beslutsattestanterna/firmatecknarna på samma befattning följer beslutsrätten med till den nya tjänstepersonen utan särskilt beslut.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att direktionen godkänner upprättat förslag till firmatecknare och övriga behörigheter, daterat 2023-11-24.

Justerare



Utdragsbestyrkande

§ 112

GYF 2023/0443-03.02

Bidrag till fristående gymnasieskolor 2024, samlingsbeslut

Beslut

Arbetsutskottet fattar inget beslut i ärendet utan hänskjuter frågan till direktionen vid direktionens sammanträde 2023-12-14.

Justerare



Utdragsbestyrkande

§ 113

Bidrag till fristående gymnasieskolor 2024, enskilda beslut

Beslut

Arbetsutskottet fattar inget beslut i ärendet utan hänskjuter frågan till direktionen vid direktionens sammanträde 2023-12-14, då beslut också tas för varje enskild skola.

Justerare



Utdragsbestyrkande

§ 114

Utökning av programutbud på AST-enheten - Naturvetenskapsprogrammet

Bakgrund

AST-enheten inom Kalmarsunds gymnasieförbund har under de senaste åren haft stora utmaningar i att bereda utbildningsplats för sökanden till de befintliga utbildningsplatserna. Den höga efterfrågan och det begränsade antalet utbildningsplatser har resulterat i att AST-enheten årligen har tvingats avslå ett betydande antal ansökningar.

Inför hösten 2024 har rektor tillsammans med personalen inom AST-enheten insett vikten av att hitta långsiktiga lösningar för att hantera den ökade efterfrågan. Ett av de initiativ som har tagits är att utreda möjligheten att utöka programutbudet genom att introducera ett Naturvetenskapligt program, inriktning naturvetenskap och samhälle. Syftet med detta initiativ är att bredda utbildningsmöjligheterna och därigenom kunna erbjuda fler elever en chans till en kvalitativ och relevant utbildning.

Ekonomiska konsekvenser

Kostnaden för att implementera NA-programmet år 1 beräknas vara ungefär 0,8 miljoner kronor, motsvarande en lärartjänst. Vid en fullständig implementering förväntas kostnaden öka till cirka 3,2 miljoner kronor, vilket motsvarar fyra lärartjänster. Den faktiska kostnaden kommer att variera beroende på antalet sökande.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att direktionen beslutar att utöka befintligt programutbud på AST-enheten med ett Naturvetenskapligt program, inriktning naturvetenskap och samhälle, för elever som påbörjar utbildningen läsåret 2024/2025.

Justerare



Utdragsbestyrkande

§ 115

Information från förbundsdirektören

Informationen ges till direktionen vid direktionens sammanträde 2023-12-14

Justerare



Utdragsbestyrkande

§ 116

Det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) – Läsårsrapport 2023

Informationen ges till direktionen vid direktionens sammanträde 2023-12-14

Justerare



Utdragsbestyrkande

§ 117

Uppdrag Förstelärare

Informationen ges till direktionen vid direktionens sammanträde 2023-12-14

Justerare



Utdragsbestyrkande

§ 118

**Planering och dimensionering av gymnasieskola och
vuxenutbildning**

Informationen ges till direktionen vid direktionens sammanträde 2023-12-14

Justerare



Utdragsbestyrkande

§ 119

Löneöversyn 2024

Information

Celie Tägtström, HR-generalist informerar om Löneöversyn 2024.

Bakgrund

Grundläggande principerna för lönebildning och lönesättning

Verktygen är instrument för att nå uppsatta mål i verksamheten.
MIA – Marknad, Individ och Arbete.

Marknaden består av löneläget – man analyserar och gör omvärldsanalys samt trygga personalförsörjningen. Det kan påverka vart man jobbar och även om det är svårrekryterat.

Individen – hur individen själv ska kunna påverka sin löneutveckling genom den anställdes kompetens, utbildning, prestation och resultat. Hur vi utför vårt arbete. Det är också här lönekriteringa komemr in.

Arbetet – innehållet i arbetet, d.v.s. arbetets art och svårighetsgrad och graden av ansvar. Kan beskrivas som vad vi gör. Arbetets ansvar och komplexitet är det som styr lönenivån allra mest.

Den röda tråden

Processerna hänger ihop: verksamhetens mål hänger ihop med medarbetarens uppdrag.

Verksamhet

- **Mål:** Verksamheten har sina övergripande mål som ni finner i budget och verksamhetsplanen.
- **Enhetens uppdrag:** De övergripande målen slås ut och blir skolornas/enhetens uppdrag.
- **Indikationer nyckeltal:** Verksamheten har indikationer/nyckeltal som följs upp och mäts
- **Arbetssätt:** Det i sin tur påverkar vilka arbetssätt vi behöver ha för att nå våra nyckeltal/mål.
- **Avdelningens uppföljning:** Detta behöver följas upp så vi vet att vi jobbar rätt för att främja våra mål.

Justerare



Utdragsbestyrkande

Medarbetare

- **Mål:** Medarbetaren är anställd för att genom sin roll nå verksamhetens övergripande mål.
- **Medarbetarens uppdrag:** Medarbetarens uppdrag går i linje med enhetens uppdrag. Vi alla är anställda utefter enhetens uppdrag.
- **Lönekriterier:** Vi mäter inte våra medarbetare efter indikationer och nyckeltal utan vi har lönekriterier som stöd för att bedöma prestationen.
- **Medarbetarsamtal:** Medarbetarsamtalet hänger ihop med lönekriterierna. Under medarbetarsamtalet så pratar chef och medarbetare om hur medarbetaren skall arbeta för att uppfylla lönekriterierna/målen. Vad är önskade beteenden.
- **Lönedialog:** Detta följer sedan upp i en lönedialog.

Ansvarsfördelning

Direktionen – övergripande lönepolitik

Förbundsdirektören – information, samverkan och efterlevnad av riktlinjer och ramar.

Lönesättande chef – bedömning av arbetsprestation, lönedialog, lönesättning inom fastställda ramar.

Budgetutrymmet 2024 är 10,8 mkr. Inklusive löneöversyn, rättställningar och prioriterade grupper.

Arbetsgång Löneöversyn

1. Analys av löneläge (november/december)
2. Information AU gällande ramar, riktlinjer (december)
3. Överläggning med fackliga organisationer (december)
4. AU fastställer beslut gällande ramar, lönepolitiska riktlinjer och eventuellt prioriterade grupper (december/januari)
5. Fördelning av löneutrymme och lönedialoger med besked om preliminär lön (januari-mars)
6. Underlag skickas till fackliga organisationer (mars/april)
7. Avstämning med fackliga organisationer (uppföljning löneöversyn) (mars/april)
8. Medarbetare meddelas ny lön (april/maj)

Ändringar lönepolitiska riktlinjer

Följande avsnitt har endast ändrat formuleringar:

- Grundläggande principer
- Lönesättning i dialog (dialogmodellen)

Justerare

Utdragsbestyrkande

- Löneöversyn kopplat till lönestruktur
- Fackliga företrädare

Avsnitt Lönekriterier - Ändring för att förtydliga att det görs en samlad helhetsbedömning:

Respektive chef ska klargöra vad som förväntas av varje medarbetare utifrån väl kommunicerade lönekriterier. Varje medarbetare ska veta på vilka grunder lönen sätts och hur hen kan påverka sin lön. Förbundet har bedömningsgrunder kopplad till befintliga lönekriterier. Syftet med bedömningsgrunderna är att skapa en tydlighet och transparens i bedömningarna. Utifrån lönekriterierna och bedömningsgrunden görs en samlad helhetsbedömning av medarbetarens arbetsprestation.

Nytt avsnitt - Bedömning utifrån uppdrag:

Olika arbetsroller förväntas påverka olika mycket. Alla medarbetare ska kunna bedömas ha en arbetsprestation över förväntan oavsett arbetsroll. En medarbetare kan ha flera arbetsroller, en bedömning görs då på båda arbetsrollerna, som bildar en samlad bedömning. Exempelvis) En förstelärare har både sitt försteläraryppdrag och sitt läraruppdrag. I uppdragen förväntas de påverka verksamheten i olika utsträckning. En bedömning görs på båda arbetsrollerna och bildar en samlad bedömning.

Avsnitt Lönestruktur – Lönestruktur står inskrivet i alla avtal. Ändring för att förtydliga att förbundet har lönestruktur för alla professioner:

Att arbeta med lönestruktur för alla yrkesroller ger arbetsgivaren möjlighet att arbeta strategiskt. Detta möjliggör en löneutveckling som premierar kompetens, samarbete, utveckling, särskilt ansvar, yrkesskicklighet och erfarenhet som leder till förbättrade resultat och bidrar till verksamhetens mål sett över tid. Lönestrukturen bedöms exklusive lönetillägg (ex. förstelärare).

Beslut

Arbetsutskottet noterar informationen till protokollet.

Sammanträdet avslutas kl. 14.55